

ALLEGATO I

REGIONE LAZIO
Assessorato Lavoro, Pari Opportunità, Personale
Direzione Regionale Lavoro

AVVISO PUBBLICO

**“BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO
 INDETERMINATO DISOCCUPATI RESIDENTI NELLE PROVINCE DI FROSINONE
 E RIETI”**

DOMANDA DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Il/La sottoscritto/a nome cognome

Nato/a a il residente in
 via n. in qualità di rappresentante legale (o delegato dal
 rappresentante legale con atto di delega del (che alla presente si allega), dell'impresa denominata
 (ragione sociale) con sede legale in via
 n. partita IVA e cod. fisc.
 iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di
 al n. del registro delle imprese di
 (solo per le imprese con sede legale in Italia) e sede operativa
 nella Regione Lazio in via n.
 avendo assunto n. lavoratori con la qualifica (replicare se necessario)
 presso la sede di a decorrere dal e precisamente:
 (replicare i dati successivamente richiesti per ogni lavoratore assunto)
 NOME COGNOME con la
 qualifica

a tempo indeterminato (compresa la somministrazione)

a tempo indeterminato part time %

In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, l'importo del Bonus sarà proporzionale alle ore di lavoro previste dallo stesso contratto in relazione al contratto nazionale di riferimento.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA di:

1. essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestata nel DURC;
2. garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
3. essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
4. essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
5. essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
6. essere operativa alla data di presentazione della presente domanda di erogazione del contributo;
7. non essere stato destinatario, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
8. di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
9. non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
10. di non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A;
11. non sussistere cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
12. non aver effettuato nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda di contributo:
 - licenziamenti per giustificato motivo oggettivo individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
 - licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente;
 - procedure di mobilità ai sensi della normativa vigente.

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta se:

- l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;*
- l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche*

nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

- il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;
- se con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e computati in capo all'utilizzatore;

Dichiara inoltre ai sensi del D.P.R. 445/2000 di aver effettuato in data la comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180.

Si impegna, infine, a non interrompere il rapporto di lavoro oggetto del "Bonus Occupazionale" per il periodo indicato successivamente all'assunzione di cui all'Avviso pubblico "Bonus Occupazionale per le imprese che assumono i destinatari che hanno sottoscritto il contratto di ricollocazione", e dichiara di essere consapevole che nel caso di violazione di questo impegno la Regione Lazio avvia il procedimento di revoca del contributo come previsto nell'Avviso pubblico.

CHIEDO L'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

ai sensi del regime de minimis (Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352)

dell'importo pari a €, (per singolo lavoratore) così ripartito:

- retribuzione lorda, prima delle imposte
- contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali
- contributi assistenziali per figli e familiari

(informazioni da replicare per ogni lavoratore assunto)

dell'importo totale pari a €(nel caso di più lavoratori indicare l'importo totale richiesto)

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del DPR 445/2000 e s.m.i.

DICHIARO CHE

- la presente domanda di erogazione del contributo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/ di cui ho preso atto;
- per i lavoratori sopraindicati di cui si chiede il contributo a valere sul presente avviso l'impresa non ha ricevuto contributi ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso Pubblico "Bonus Occupazionale per le Imprese che assumono i destinatari che hanno sottoscritto il Contratto di Ricollocazione".

CHIEDO che il contributo assegnato venga accreditato sul c/c bancario n. intestato a presso la Banca
IBAN BIC

Luogo e data

Legale Rappresentante o suo delegato*

(timbro e firma)

Si allegano:

Copia del documento d'identità in corso di validità del legale rappresentante ai sensi del DPR 445/2000;

Copia del documento di identità in corso di validità del lavoratore assunto ai sensi del DPR 445/2000;

Contratto di lavoro;

Ulteriore documentazione (descrivere la documentazione ulteriore allegata).

(*) In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma